

INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL (Grup de Conservació d'Ecosistemes Agrícoles i Espècies Cinegètiques).

Referència: 26-04-00023

El CTFC, i concretament el Grup de Conservació d'Ecosistemes agrícoles i espècies cinegètiques del programa de Gestió i Conservació de la Biodiversitat, precisa un/a investigador/a postdoctoral per incorporar-se a un projecte de recerca centrat en l'avaluació de l'efecte de les infraestructures lineals i de l'estructura de l'hàbitat sobre l'abundància de conill (*Oryctolagus cuniculus*) a la Plana de Lleida. La persona seleccionada participarà en el disseny del projecte, la coordinació i execució del treball de camp (censos mitjançant transectes i índex de Cooke), l'anàlisi de dades estadístiques ambientals i territorials mitjançant SIG, i la interpretació de resultats en el marc d'un enfocament aplicat a la gestió agrària i territorial.

Aquest investigador/a també participarà en altres projectes del Grup com a tècnic/a de dades i anàlisis estadístics avançats de projectes relacionats amb tendències poblacionals i anàlisis d'ecologia espacial d'espècies a partir de dades de telemetria.

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC), situat a Solsona (Prepirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, compta amb aproximadament 200 treballadors, produeix més de 120 articles científics anuals i té un pressupost aproximat de 12 milions d'euros anuals. L'activitat de recerca del CTFC s'organitza al voltant de quatre programes: Gestió Forestal Multifuncional, Dinàmica del Paisatge i Planificació, Gestió i Conservació de la Biodiversitat, i Bioeconomia, Salut i Governança. Es pot trobar més informació institucional a: <http://www.ctfc.cat>.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Immediata.
2. Contracte científicotècnic indefinit
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals
4. Lloc de treball: Solsona i treball de camp a la plana de Lleida
5. Categoria professional: Segons perfil del candidat/a

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Disseny de mostrejos de camp
2. Coordinar i realitzar mostrejos de camp
3. Anàlisi de dades
4. Redacció de memòries tècniques
5. Elaboració de manuscrits científics

REQUISITS NECESSARIS

1. Formació universitària de grau, preferiblement en l'àmbit de les ciències de la vida: Biologia, Ciències Ambientals o Enginyeria Forestal o altres àmbits del sector ambiental.
2. Doctorat en ecologia, biologia, estadística o similar.
3. Alts nivells d'ús de R per anàlisis estadístics.
4. Experiència en l'ús de Sistemes d'Informació Geogràfica (QGIS, MiraMon o similar).
5. Experiència en la redacció d'articles científics i informes tècnics.
6. Experiència prèvia en anàlisis de dades d'ecologia espacial procedents de telemetria.
7. Experiència prèvia en estudis d'espècies d'ambients agrícoles.
8. Carnet de conduir de cotxe vigent.

CONDICIONS VALORABLES

1. Habilitats de comunicació escrita i oral en anglès.
2. Experiència demostrables en realització de mostrejos de camp de mamífers i/o ocells
3. Coneixements de català escrit per a la redacció de memòries tècniques
4. Experiència prèvia de coordinació d'equips de treball de camp

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Disponibilitat d'incorporació immediata.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equip.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: dep.personal@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball , i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins **el 05 de Maig a les 14:00h**, indicant el codi de referencia de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre.

Política d'integració: El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Maig de 2026 (aproximadament)	Inici del contracte.